

# TBS sammeln Grünschnitt ein

Ab 5. März können die Solinger Gartenabfälle an wechselnden Standorten entsorgen. Der Container macht an 40 Haltestellen Station.

Von Anja Kriskowski

Frühling im Februar: Bei den milden Temperaturen zieht es auch viele Hobbygärtner ins Freie, die Gehölze beschneiden. Bis Ende des Monats sind Radikalschnitte erlaubt, dann beginnt die Brut- und Setzzeit. Ab 5. März können die Solinger Äste, Laub und Rasenreste wieder am mobilen Grünschnittcontainer entsorgen. Dieser wird an 40 Haltestellen im Stadtgebiet an wechselnden Tagen aufgestellt. „Der Container wird intensiv genutzt. Je nach Standort und Wetterlage erfolgen 40 Anlieferungen und mehr“, sagt Martina Chudek von den Technischen Betrieben (TBS). Auch die Einführung der Biotonne habe daran nichts geändert.

Der stählerne Behälter ist vom 5. März bis 23. November unterwegs: immer von dienstags bis samstags, mit Ausnahme von Feiertagen. Angefah-

ren werden die Haltestellen dienstags bis freitags in der Zeit von 11.30 bis 19 Uhr sowie samstags von circa 8.15 bis 16.45 Uhr. Finden besondere Veranstaltungen wie ein Schützenfest statt, wird der Standort verlegt. Wo der Container Station macht, steht im Abfallkalender.

Bei der Auswahl hätten die TBS darauf geachtet, dass die neun Ortsteile Aufderhöhe, Burg, Gräfrath, Höhscheid, Merscheid, Mitte, Ohligs, Wald und Widdert gleichmäßig oft im Monat und über den Tag verteilt angefahren werden, erklärt Chudek. „Zudem liegen die Haltestellen in Wohngebieten mit Gärten oder Kleingartenanlagen, in welchen üblicherweise reichlich Grünschnitt anfällt, damit die Nutzer verkürzte Anlieferungswege haben.“ Ein weiterer wichtiger Aspekt sei eine notwendige Stell- und Rangierfläche für

## BÄRENLOCH

**ENTSORGUNGZENTRUM** Im Bärenloch können Bürger das ganze Jahr über ihren Grünschnitt entsorgen: Der Wertstoffhof an der Cronenberger Straße 177 ist montags bis freitags von 7.30 bis 15.45 Uhr sowie samstags von 7.30 bis 12.15 Uhr geöffnet.

den Grünschnittcontainer von 15 Metern. Zudem sollten genügend Parkplätze in der unmittelbaren Nähe sein, um eine gefahrlose Benutzung des Containers zu ermöglichen.

## 2017 fielen rund 11 253 Tonnen Grünschnitt an

In den Containern darf Grünschnitt aus Privatgärten entsorgt werden, jedoch keine organischen Abfälle aus der Küche. Äste und Stämme bis zu einer Länge von maximal 1,5 Metern Länge und 15 Zentimetern Durchmesser dürfen hineingeworfen werden. Nicht erlaubt sind große Wurzeln, Steine,

Erde oder sonstiges Erdmaterial.

Der eingesammelte Grünschnitt wird in der Kompostierungsanlage zusammen mit den im Entsorgungszentrum Bärenloch angelieferten Garten- und Parkabfällen zu hochwertigen Kompostprodukten wie Blumenerde, Gartenkompost und loser Komposterde verarbeitet. 2017 fielen in Solingen rund 11 253 Tonnen Grünabfälle an, berichtet Martina Chudek. Neben den Anlieferungen der Bürger zählten dazu auch Parkabfälle aus den städtischen Grünanlagen.

Am 9. März starten die TBS auch wieder die mobile Elektro- und Metallschrottsammlung, die bis zum 9. November läuft. Das Sammelfahrzeug ist immer am ersten und zweiten Samstag im Monat unterwegs und fährt die gleichen Haltestellen an wie der Grünschnittcontainer. So ist das Sammelmobil an acht verschiedenen Ortsteilen im Monat zu erreichen. Angenommen werden dort Elektrokleingeräte und Metallschrott aus dem Haushalt.



Im Entsorgungszentrum Bärenloch können Bürger das ganze Jahr über ihren Grünschnitt kostenlos in Container werfen. Foto: Christian Beier

ANZEIGEN

**ST-Extra**

# Profis helfen bei der Suche

Foto: Guede / pixello.de

Arbeitsvermittlung, Personaldienstleistung und Zeitarbeit.

## Flexibel und abwechslungsreich

Den Begriff Zeitarbeit kennen die meisten. Viele wissen aber nicht, was genau sich dahinter verbirgt. Eine Erklärung.

Zeitarbeit ist ein Dreiecksverhältnis: Der Zeitarbeitnehmer hat einen Arbeitsvertrag mit dem Zeitarbeitsunternehmen. Das Zeitarbeitsunternehmen ist sein Arbeitgeber – mit allen daraus resultierenden Rechten und Pflichten. Der Zeitarbeitnehmer bekommt vom Zeitarbeitsunternehmen zum Beispiel auch sein Gehalt bezahlt. Seine Arbeitsleistung erbringt der Zeitarbeitnehmer jedoch bei einem Einsatz-Unternehmen. Dort arbeitet er auf fachliche Anweisung der dortigen Vorgesetzten. Durch den Arbeitnehmerüberlassungsvertrag geht die Weisungsbefugnis auf das Kundenunternehmen der Zeitarbeitsfirma über.

Der Einsatz des Zeitarbeitnehmers wird rechtlich im Arbeitnehmerüberlassungsvertrag geregelt. Er regelt unter anderem auch, was das Einsatz-Unternehmen für den Einsatz des Zeitarbeitnehmers pro Stunde an das Zeitarbeitsunternehmen bezahlen muss.

Diesen Betrag nennt man „Verrechnungssatz“.

Der Verrechnungssatz ist immer höher als das Gehalt des Zeitarbeitnehmers, weil das Zeitarbeitsunternehmen davon unter anderem folgende Kosten finanziert: das Gehalt des Zeitarbeitnehmers, die Arbeitgeberanteile für die Sozialversicherung und die Berufsgenossenschaft, Rücklagen für Urlaub und Krankheit des Mitarbeiters, Rücklagen für „überlassungsfreie Zeiten“ – also Phasen, in denen es keinen Einsatz für den Mitarbeiter gibt, er aber weiterhin Anspruch auf Lohn hat. Eingerechnet sind außerdem Kosten für das „interne Personal“, zum Beispiel Personaldisponenten, Kosten für die Lohnbuchhaltung und allgemeine Bürokosten mit Miete, Strom und Telefon.

Der Grundgedanke der Zeitarbeit ist: In der längerfristigen strategischen Perspektive steht die aktive Personalpla-



Heute hier, morgen vielleicht wieder ganz woanders: Zeitarbeitnehmer haben immer wieder andere Einsätze, Arbeitgeber und berufliche Umfeld. Foto: IGZ e.V.

nung im Mittelpunkt. Unternehmen, die Zeitarbeitnehmer einsetzen, nutzen die Flexibilität, um kurzfristig auf Auftragsrückgänge reagieren zu können und sichern damit unter anderem die Arbeitsplätze

der Stammebelegschaft. Mit Zeitarbeit können schwankende Auftragslagen abgedeckt werden. In Zeiten unsicherer konjunktureller Entwicklung bedeutet diese Flexibilität einen Wettbe-

werbsvorteil. Das schnelle Reagieren auf Bewegungen des Marktes spielt zunehmend eine größere Rolle, denn für die deutsche Wirtschaft gilt es, auch im internationalen Vergleich wettbewerbsfähig zu bleiben. Ein weiteres Flexibilitätsmerkmal: Die Branche ist vielschichtig, denn sie arbeitet mit Kundenunternehmen aus allen Wirtschaftssektoren außer dem Bauhauptgewerbe zusammen.

## Zeitarbeit bietet Arbeitnehmern mehrere Vorteile

Für Zeitarbeitnehmer bietet die zeitliche Flexibilität der Einsätze die Möglichkeit, Arbeit und Privatleben variabel aufeinander abzustimmen. Das gilt vor allem für Schichtdienste, wie sie beispielsweise in der Pflegebranche üblich sind. Berufseinsteigern eröffnet sich über Zeitarbeit die Chance, ihr berufliches Umfeld über verschiedene Einsätze bei unterschiedlichen Arbeitgebern kennenzulernen, ohne den eigenen Arbeitgeber wechseln zu müssen oder zwischen den Einsätzen arbeitslos zu sein.

## HNI – jetzt auch in Remscheid!

Wir sind ein seit über 35 Jahren erfolgreich tätiges Zeitarbeitsunternehmen mit einer Niederlassung in Wuppertal und ab sofort auch in Remscheid-Lenep.

Wir vermitteln Hilfs- und Fachkräfte in renommierte Kundenfirmen im Bergischen Land für die Bereiche Metall, Kunststoff, Chemie, Elektro, Papier, Lager und Transport sowie Büro und Verwaltung.

**Wir suchen:**

- > Produktionshelfer (m/w/d)
- > Staplerfahrer (m/w/d)
- > Metallfacharbeiter (m/w/d)

Wir erwarten Zuverlässigkeit, Schichtbereitschaft und Motivation. Ein eigenes Fahrzeug wäre von Vorteil.

**Wir bieten:**

- > viele übertarifliche Leistungen, wie z.B. Fahrgeldzuschuss.

**Zudem suchen wir zur Verstärkung unseres internen Teams einen**

- > Mitarbeiter Recruiting intern (m/w/d)
- > Sachbearbeiter mit Dispositionstätigkeiten intern (m/w/d)

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, würden wir uns sehr über Ihre Bewerbung freuen.

**HNI GmbH**  
Hofaue 30  
42103 Wuppertal  
☎ 02 02 / 4 91 19-0  
E-Mail: bewerbungen@hni.de

**HNI GmbH**  
Wallstraße 32  
42897 Remscheid  
☎ 02 1 91 / 69 46 57-0  
E-Mail: bewerbungen@hni.de

erstklassige Personaldienstleistungen **gess-group**  
schnell, passend, zuverlässig

Arbeiten Sie gern in einem netten Team, sind kontaktfreudig und engagiert? Perfekt, dann passen Sie zur Gess Group! Gemeinsam finden wir den Weg für Ihre neue berufliche Zukunft mit Perspektive!



**DOPPELTE Personal-Power im Bergischen Land**  
Wall 28 - 42103 Wuppertal

**gess-group**  
Office-/Industry-Jobs  
0202 76948-0  
wuppertal@gess-group.de

**gess-medical**  
Medical-Jobs  
0202 963502-0  
wuppertal@gess-medical.de

www.gess-group.de

Offizieller Sponsor der Jugend vom WSV!

## Zeitarbeiter sind gefragt

Die Mitarbeit bedeutet oft einen langfristigen Zugang zum Arbeitsmarkt.

Zeitarbeitskräfte, die ihre Arbeitslosigkeit durch Zeitarbeit beenden konnten, bleiben in der überwiegenden Mehrheit in sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung. Laut aktueller Statistik der Bundesagentur für Arbeit gelingt einem Großteil der ehemals Arbeitslosen durch Zeitarbeit dabei ein nachhaltiger Zugang zum Arbeitsmarkt.

75 Prozent der vorher Arbeitslosen waren sowohl nach sechs als auch nach zwölf Monaten, nachdem sie eine Beschäftigung in der Zeitarbeit aufgenommen hatten, sozialversicherungspflichtig be-

schäftigt. Laut Bundesagentur für Arbeit wechselte dabei eine nennenswerte Zahl aus dem Personenkreis der vorher Arbeitslosen aus der Arbeitnehmerüberlassung zu einem anderen Arbeitgeber. 42 Prozent waren nach sechs oder zwölf Monaten in einer anderen Branche beschäftigt. Diese Personen konnten sich offensichtlich bei einem Personaldienstleister beweisen und so eine ebenfalls sozialversicherungspflichtige Beschäftigung außerhalb der Zeitarbeitsbranche finden.

Auch, wer nicht im Zeitarbeitsunternehmen bleiben

möchte, hat gute Chancen, durch den Einsatz in verschiedenen Unternehmen seinen Traumjob zu finden.

Ein Personalunternehmen hat kürzlich über 1000 Mitarbeitende und Verantwortliche in Personalabteilungen von Unternehmen, die Zeitarbeitnehmer einsetzen, nach ihrer Sichtweise befragt. Das Ergebnis der Umfrage spricht eine klare Sprache: Personalverantwortliche bewerten Zeitarbeit als bedeutendes Rekrutierungsinstrument und schätzen die Berufserfahrung und Arbeitsmotivation der Zeitarbeitnehmer.

W.I.R unterstützen Sie aktiv bei der Jobsuche oder Ihrem Wunsch nach Veränderung.

**WIR**  
Der Personaldienstleister

**W.I.R suchen ab sofort:**

- CNC-Maschinenbediener/Produktionsmitarbeiter (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Industriemechaniker/Schlosser (m/w/d)
- Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)

## W.I.R bieten Ihnen:

- Eine faire Entlohnung
- Branchenzuschläge
- Wohnortnahe Einsätze

W.I.R GmbH Remscheid  
Hermannstr. 4  
42897 Remscheid  
021 91/49020  
remscheid@wir-team.de

W.I.R GmbH Solingen  
Goerdelerstr. 49  
42651 Solingen  
02 12/2508680  
solingen@wir-team.de

W.I.R GmbH Wermelskirchen  
Dabringhauserstr. 6  
42929 Wermelskirchen  
021 96/897950  
wermelskirchen@wir-team.de

Weitere Informationen finden Sie unter [www.wir-team.de](http://www.wir-team.de) oder bewerben Sie sich direkt per Mail!

**Office4U**  
Personalmanagement AG

Werth 96, 42275 Wuppertal-Barmen  
Tel.: (02 02) 25 84-0  
Ansprechpartner: Herr Ralf Lemle

Eine Chance, die Zukunft gemeinsam zu gestalten.

**IGZ** Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V.

Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir (m/w):

**Personaldisponent • Produktionshelfer  
Call Center Agent • Industriemechaniker  
Schaltschrankverdrahter • CNC-Dreher**